ОТЧЕТ

о ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края»

за 2021 год

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края» (далее – Программа) утверждена постановлением администрации Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края (далее – администрация сельского поселения) от 02.11.2020 № 94-па.

В 2021 году изменения в Программу не вносились.

Оценка эффективности реализации Программы за 2021 год проведена в соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ Магинского сельского поселения, утвержденного постановлением администрации от 22.03.2021 № 40-па.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. В 2021 году прошли обучение - глава поселения (с отрывом от работы) и 3 специалиста администрации (1 чел. с отрывом от работы, 2 чел. дистанционно, отчет прилагается).

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Целями Программы являются:

- создание и совершенствование организационных, информационных, правовых условий для развития муниципальной службы в администрации Магинского сельского поселения;

- повышение эффективности и престижности муниципальной службы.

Задачами Программы являются:

- внедрение современных методов муниципального управления;

- совершенствование муниципальных правовых актов администрации Магинского сельского поселения по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края;

- обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- формирование и реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

- подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного роста;

- повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.

Исполнение финансовых средств на реализацию мероприятий программы в 2021 году составило 813,775 тыс. рублей или 100 % от плана.

Отчет

о количестве лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование

по состоянию на 1 января 20 22 года

Администрация Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района

(наименование Получателя)

Хабаровского края

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление  обучения,  наименование  образовательной  программы | количество  часов | форма  обучения | Количество лиц, получивших  дополнительное  профессиональное образование | |
|
| замещающих  выборные  муниципальные  должности | муниципальных  служащих |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Курсы повышения квалификации,  «Трудовое право и кадровое делопроизводство в современных условиях» | 36 часов | дистанционная | 0 | 1 |
| Курсы повышения квалификации,  «Осуществление муниципального  контроля» | 40 часов | дистанционная | 0 | 1 |
| Курсы повышения квалификации,  «Осуществление муниципального  контроля» | 40 часов | очная | 0 | 1 |
| Курсы повышения  квалификации,  «Муниципальное управление. Технологии обеспечения эффективного управления» | 18 часов | очная | 1 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Результат  использования субсидии | Единица измерения | | Код строки | Значение результата  использования субсидии | | Причина отклонения |
| наимено-вание | код по [ОКЕИ](consultantplus://offline/ref=6B17C86D6EB1D6B75469DA61DA8633E5EB467AD8A334FB7A5D016E5DAA7D724644E0FA3C7F18D1EC1824C51869WDiAX) | плановое | фактическое |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Количество  муниципальных служащих и лиц, замещающих  выборные муниципальные должности, получивших дополнительное профессиональное образование  100% | человек | 383 | 0101 | 3 | 4 | - |

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах бюджета сельского поселения, в том числе за счет средств федерального, краевого и районного бюджетов,

средств бюджета сельского поселения и организаций за 2021 год на реализацию

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Магинского сельского поселения

(наименование муниципальной программы)

Николаевского муниципального района Хабаровского края»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Источники финансирования | Расходы (тыс. рублей) | | Процент выполнения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Развитие муниципальной службы Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края | Всего | 813,775 | 813,775 | 100% |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения |  |  |  |
| Организации |  |  |  |
| 1. | Повышение квалификации муни-ципальных служащих (с получе-нием свидетельств, сертификатов) за счет средств местного бюджета | Всего | 66,420 | 66,420 | 100% |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет | 23,080 | 23,080 |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 43,340 | 43,340 |  |
| Организации |  |  |  |
| 2. | Участие в совещаниях, семина-рах, проводимых для работников органов местного самоуправления Правительством Хабаровского края, администрацией Николаевс-кого муниципального района | Всего |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения |  |  |  |
| Организации |  |  |  |
| 3. | Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих программным обеспечением, телефонной, факсимильной и электронной связью | Всего | 260,002 | 260,002 | 100% |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 260,002 | 260,002 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4. | Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих услугами почтовой связи | Всего | 6,512 | 6,512 | 100 % |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 6,512 | 6,512 |  |
| Организации |  |  |  |
| 5. | Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих запас-ными частями для оргтехники, вычислительной техники, изго-товление бланочной продукции | Всего | 23,650 | 23,650 | 100 % |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 23,650 | 23,650 |  |
| Организации |  |  |  |
| 6. | Обеспечение рабочих мест муни-ципальных служащих бумагой, канцелярских товаров, открыток, почётных грамот, благодарствен-ных писем | Всего |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения |  |  |  |
| Организации |  |  |  |
| 7 | Ежемесячная пенсия за выслугу лет, лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы |  |  |  |  |
| Всего | 457,191 | 457,191 | 100 % |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 457,191 | 457,191 |  |
| Организации |  |  |  |